



## CIRCOLARE OTTOBRE 2022

### INDENNITA' UNA TANTUM DI 150 EURO

Il Consiglio dei Ministri ha approvato il D.L. 144/2022 (c.d. decreto Aiuti ter), che introduce ulteriori misure urgenti in materia di politica energetica nazionale, produttività delle imprese, politiche sociali e per la realizzazione del PNRR.

Merita certamente un approfondimento l'art. 18 del decreto, che prevede una nuova indennità una tantum per i lavoratori dipendenti.

In particolare, stabilisce che ai lavoratori dipendenti, con esclusione di quelli con rapporto di lavoro domestico, aventi una retribuzione imponibile nella competenza del mese di novembre 2022 non eccedente l'importo di **1.538,00 euro**, e che non siano titolari dei trattamenti che danno diritto al riconoscimento dell'una tantum da parte dell'INPS (v. paragrafo successivo), è riconosciuta per il tramite dei datori di lavoro, nella retribuzione erogata nella competenza del mese di novembre 2022, una somma a titolo di indennità una tantum di importo pari a 150 euro.

Tale indennità è riconosciuta in via automatica, previa dichiarazione del lavoratore di non essere titolare di trattamenti di pensione che danno diritto alla corresponsione dell'una tantum da parte dell'INPS ai sensi del successivo articolo 19, comma 1, e di non far parte di un nucleo familiare beneficiario del reddito di cittadinanza.

L'indennità è riconosciuta anche nei casi in cui il lavoratore sia interessato da eventi con copertura di contribuzione figurativa integrale dall'INPS, analogamente a quanto disposto dal decreto Aiuti-bis in relazione all'indennità una tantum di 200 euro introdotta dal decreto Aiuti (D.L. 50/2022).

L'indennità una tantum, inoltre:



- spetta ai lavoratori dipendenti una sola volta, anche nel caso in cui siano titolari di più rapporti di lavoro;
- non è cedibile, ne' sequestrabile, ne' pignorabile;
- non costituisce reddito ne' ai fini fiscali ne' ai fini della corresponsione di prestazioni previdenziali ed assistenziali.

Nel mese di novembre 2022, il credito maturato dal datore di lavoro per effetto dell'erogazione dell'indennità è compensato attraverso la denuncia Uniemens secondo le indicazioni che saranno fornite dall'INPS.

Al fine di agevolare gli adempimenti necessari per ricevere l'indennità da parte del datore di lavoro, abbiamo predisposto dei moduli di dichiarazioni con le quali i dipendenti affermano di non essere titolari di uno o più trattamenti pensionistici a carico di qualsiasi forma previdenziale obbligatoria, di pensione o assegno sociale, di pensione o assegno per invalidi civili, ciechi o sordomuti, nonché di trattamenti di accompagnamento alla pensione ovvero di non appartenere a un nucleo familiare beneficiario del Reddito di cittadinanza.

Provvederemo ad inviare le dichiarazioni da firmare nei prossimi giorni.

## LAVORO AGILE: DIFFERITO AL 1° DICEMBRE 2022 IL TERMINE PER LE COMUNICAZIONI

Differito al 1° dicembre il termine per le comunicazioni di smart working. A comunicarlo una nota del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali del 25 ottobre 2022 in cui si legge che "al fine di consentire ai soggetti obbligati e abilitati di effettuare le comunicazioni di lavoro agile secondo le modalità definite dal Decreto Ministeriale n. 149 del 22 agosto 2022, il termine per l'adempimento fissato al 1° novembre si intende differito al 1° dicembre 2022."

Nell'augurarvi un buon lavoro, restiamo a Vostra disposizione per ogni ulteriore chiarimento in merito alla presente circolare

### LO STUDIO

L'elaborazione dei testi, anche se curata con scrupolosa attenzione, non può comportare specifiche responsabilità per eventuali involontari errori o inesattezze.

